

# SOLKOMPANIET HÅLLBARHETS- RAPPORTERING FÖR ÅR 2023

## AFFÄRSMODELL, STYRNING OCH INTRESSENTDIALOG UR ETT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

Som experter på storskaliga solkrafts- och batterilagringlösningar för svenska förhållanden verkar Solkompaniet i vår dagliga verksamhet för att ersätta fossila bränslen med grön energi. Vi ska uppfylla alla lagar och andra krav som ställs på oss och vara ett föredöme i hållbarhetsarbete inom miljö, sociala aspekter och styrning. Vi är en materialtung verksamhet och leverantörskedjorna är viktiga ur ett hållbarhetsperspektiv, både socialt och miljömässigt.

Välmående och säkerhet för vår personal har också ett högt fokus. Vi genomför löpande utbildningar kring arbetsmiljöfrågor och gör undersökningar kring välmående och engagemang med alla våra anställda.

Solkompaniets styrelse är ansvarig för att sätta riktlinjer och besluta kring strategier för bolagets hållbarhetsarbete, samt att inkludera hållbarhetsfrågor i arbetet med riskanalys, styrning och uppföljning. I hållbarhetsrapporten inkluderas även Solkompaniet Sveriges dotterbolag med verksamhet, Solkompaniet Konsult Sverige AB (orgnr 556880-8454), Solkompaniet Park EPC AB (orgnr 559325-2348) och IBC Solar AB (Orgnr 559164-2003). Solkompaniets ägare ställer krav på förbättringar och rapportering gällande hållbarhetsarbete inom verksamheten. Nedan bild ger en översikt av bolagets styrning och ledning i hållbarhetsfrågor.

Styrning och ledning		
Styrande dokument	Bolagsstyrning	Externa styrande dokument
Miljöpolicy	Ägare	Code of conduct
Resepolicy	Styrelse	Utvärderingskriterier för leverantörer
Uppförandekod	VD	
Visselblåsarpolicy	Ledningsgrupp	
Arbetsmiljöpolicy	Affärsområde	
Kränkande särbehandlingspolicy	Funktioner	
Likabehandlingspolicy		

Det operativa ansvaret för hållbarhetsfrågor i bolaget var under 2023 fördelat enligt nedan bild.

## Ansvaret för hållbarhet är fördelat på olika roller i organisationen

Chief Strategy Officer	Inköpsorganisation (IBC)	Affärsområden	People & Culture	Finans, Legal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Övergripande ansvarig för hållbarhetsfrågor, inkl. strategi, mål, utvecklings-samarbeten och bolagets <u>hållbarhets-rapportering</u></li> <li>Stöttar övriga organisationen i hållbarhetsfrågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansvariga för Uppförandekod för leverantörer, inkl. uppföljning av efterlevnad</li> <li>Ansvariga för att integrera <u>hållbarhets-aspekter</u> i leverantörs-utvärderingar och löpande samarbete, inkl. att urval/ prioritering av leverantörer och sortiment görs i linje med strategin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansvariga för att hållbarhetskrav definieras och möts i den dagliga verksamheten, tex arbetsmiljö och avfallshantering i samband med projekt</li> <li>Säkrar aktiviteter i linje med miljötillstånd och leder dialog med relevanta instanser</li> <li>Svarar på frågor från intressenter kopplat till projekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definierar och följer upp övergripande sociala mål och policys för <u>Solkompaniets</u> verksamhet</li> <li>Stöttar linjechefer i att ta sitt arbetsmiljöansvar samt att säkra välmående i teamen</li> <li>Övergripande ansvariga för bolagets arbetssätt kring olyckor/ incidenter/ riskobservationer samt visselblåsning (Visslan)</li> <li>Ansvariga för bilflotta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Övergripande ansvariga för bolagets finansiella rapportering inkl. efterlevnad av lagar och regler kring detta</li> <li>Ansvariga för policys och uppföljning av hantering av gåvor, attest, godkännande av utlägg etc</li> <li>Stöttar organisationen i att säkra styrning kring anti-korruption, mänskliga rättigheter, etc</li> </ul>
<div style="background-color: #76923c; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">Environment</div> <div style="background-color: #76923c; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">Social</div> <div style="background-color: #76923c; color: white; padding: 5px;">Governance</div>				

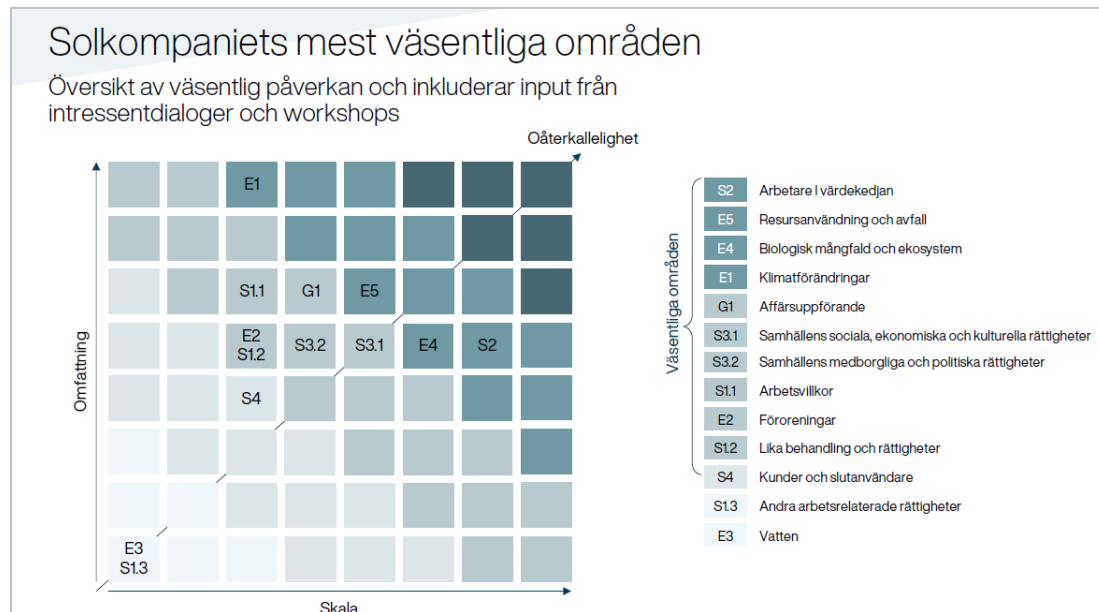
### Väsentliga hållbarhetsområden

Solkompaniet har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med kraven i CSRD/ESRS. Resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen identifierar Solkompaniets viktigaste hållbarhetsområden och kommer att vara en guide för framtagande av en uppdaterad hållbarhetsstrategi, liksom kommande rapportering enligt ESRS.

Analysen är baserad på intervjuer med anställda i Solkompaniet samt intressenter uppströms och nedströms. Den inkluderar även en jämförande analys med andra aktörer i branschen.

Begränsning av omfattning nedströms har gjorts i leverantörsledet till leverantörsnivå 2, vilket innefattar aktören där Solkompaniets huvudleverantör får sitt material, dvs där vi har större möjlighet att kravställa, utvärdera och följa upp på våra leverantörer. Begränsningar uppströms i värdekedjan inkluderar installation och i vissa fall driften/service av solcellsparkerna.

Solkompaniet installationer möjliggör en ökad produktion av förnyelsebar energi där den faktiska energin som genereras tillhör köparen av varje projekt, vilket dock inte speglas direkt i materialitetsanalysen då det ligger utanför dess scope.



Slutsatsen från analysen är att våra mest väsentliga hållbarhetsområden är 1) Arbetare i värdekedjan; 2) Resursanvändning och avfall; 3) Biologisk mångfald och ekosystem; 4) Klimatförändringar.

## INTRESSENTDIALOG

Genom Solkompaniets olika verksamheter möter vi en stor mängd intressenter, från övergripande bolagsnivå till hela vägen ner till lokalsamhällen. Insikter från våra intressentdialoger hjälper oss att fatta de mest lämpliga besluten, öka förståelsen och maximera vår påverkan.

Solkompaniet arbetar på flera sätt för att öka förståelse och förutsättningarna för att den storskaliga solkraften ska kunna utvecklas. Det handlar bland annat om att lyfta fram att solkraften är det energilag som går snabbast att bygga ut och hur solkraften kan bidra till att balansera elnätet. Här för vi dialoger med politiska beslutsfattare, reglerande myndigheter och elnätsägare. Detta gör vi både i egen regi och genom våra branschföreningar.

### Några exempel på aktiviteter under året

Med rätt förutsättningar på plats kan den samlade branschen leverera 30 TWh solkraft till år 2030. Men det kräver bland annat kortare tillståndprocesser för nätanslutningar och solparker på mark. Kring detta tema har Solkompaniet under året bland annat arrangerat seminarium i riksdagen och under Almedalsveckan i Visby. Vi har också medverkat under Elnätsdagarna tillsammans med energiföretagen för att diskutera lösningar för snabbare elnätsanslutningar och dra mer nytta av kapaciteten inom befintligt elnät.

Solkompaniet har också varit aktiva med att ta fram olika rapporter och faktaunderlag som stöd till departement och myndigheter när de utformar framtidens fossilfria energipolitik.

### Lokalt

Vid planering av etablering av en solpark anordnas, enligt givna direktiv, samrådsmöten/ -utställningar med syfte att få in synpunkter från grannar och andra intressenter. Detta sker framförallt när påverkan på kringboende kan antas beröra många. Då bjuds samtliga som bor inom 500 meter från den tilltänkta solparken in personligen till samrådsmöte. Vi annonserar även i lokalpress när samrådsmöte

skall hållas. Vid förväntad låg påverkan och få grannar genomförs enbart skriftligt samråd. I våra projekt har vi främst anordnat samrådsmöten.

Beroende på solparkens förutsättningar samarbetar vi också med kommunen, lokala organisationer och myndigheter i processen att etablera en solpark.

## VAR VI STÅR OCH VÅR AMBITION FRAMÅT

### Miljö och biologisk mångfald

Solkompaniets kärnverksamhet är att ersätta fossila bränslen med grön energi. Hållbarhet är en integrerad del av vår verksamhet under hela livscykel i leveranser av våra produkter och tjänster.

Solceller ger normalt inte upphov till några utsläpp vid drift och i en svensk kontext uppger Energimyndigheten att det tar ungefär två till tre år för en solcellsanläggning att producera lika mycket energi som det går åt för att tillverka, transportera och driva den<sup>1</sup>. Det vill säga "energiåterbetalningstiden" beträffande CO<sub>2</sub> för solkraft är mindre än tio procent av anläggningens beräknade livslängd, som bedöms vara minst 30 år. Den största påverkan vi kan ha på fossila utsläpp är därför att installera mer solenergi och ett viktigt miljömål för oss är att installera fler solcellsmoduler.

I arbetet med att installera fler solcellsmoduler till våra kunder, har vi fokus på följande ur ett miljöperspektiv:

- I vår markutveckling utreder vi alltid påverkan på närmiljön och utvecklar projekten så att denna minimeras i linje med gällande lagar, direktiv och riktlinjer.
- När vi bygger solparker och installationer på tak, arbetar vi för att minimera påverkan på den lokala miljön under arbetet.
- Avfall från våra projekt sorteras och återvinns, samt överskottsmaterial återbrukas i högsta möjliga grad.
- Användningen av kemikalier och fossila bränslen ska minskas så långt som möjligt.
- Vi erbjuder energilösningar som främjar biologisk mångfald och lokala ekosystem genom agrovoltais.

I arbetet med vår leverantörskedja, agerar vi för att:

- Minska CO<sub>2</sub>-avtrycket av de solcellsmoduler, och när möjligt andra komponenter, som vi köper in, genom att utvärdera och utmana våra leverantörer på denna parameter.
- Föra en löpande dialog med våra stora leverantörer om deras klimatarbete och förutsättningar att leverera paneler med spårbarhet i värdekedjan.
- Utöka ett grönt erbjudande med solcellsmoduler och batterilager med ett mätbart lägre CO<sub>2</sub>-avtryck än branschstandard.
- Planera våra transporter på ett miljömässigt effektivt sätt och undvika flygfrakt.

I vår egen dagliga verksamhet, strävar vi efter att:

- Använda förnybara energikällor i våra lokaler, företrädesvis sol och vind.
- Våra förmånsbilar är elbilar eller laddbara hybrider och att våra service/montagebilar elektrifieras när det är möjligt.
- Välja fossilfria färdmedel när möjligt, kollektiv trafik framför bil och taxi, tåg om det finns fungerande tågtrafik och undvika flyg som långt det är möjligt.
- Sortera och återvinna allt avfall så långt det är möjligt.
- Väga in miljöpåverkan vid inköp, tex kontorsmaterial och mat.

### Solkompaniet deltar aktivt i initiativ med fokus på hållbarhet:

- Projekt med fokus på att skapa en mer cirkulär värdekedja för solpaneler.
- Deltar i energimyndighetens referensgrupp GROW+JRC för EUs nya ekodesignkrav samt forskningsinstitutet RISEs forskning om cirkulär hantering av solcellspaneler.
- Bidrar till forskning kring solparker i kombination med jordbruk genom ett antal agrivoltaics-projekt då solparker bedöms bidra till ökad biologisk mångfald (men vetenskapligt underlag kring detta är fortfarande bristfälligt).

### Exempel på åtgärder och resultat under år 2023

- Initierat process för att sätta projektspecifika miljömål som respektive site-chef ansvarar för i den dagliga verksamheten.
- I enlighet med vår bilpolicy är samtliga nybilsbeställningar av tjänste- och förmånsbilar elbilar
- Vår egeninstallerade solcellsanläggning på vårt huvudkontor producerade drygt sju procent av den el som kontoret förbrukade under året.
- Vi installerade 53 MW solkraft i parker och på tak.

En solpanel på 1 MW genererar under ett år ca 1 GWh el i Sverige. Om elen som 53 MW solpaneler genererar under ett år istället hade producerats med den europeiska elmixen hade den genererat ca 13,3 tusen ton CO<sub>2</sub>-utsläpp<sup>2</sup>. Eftersom kolkraft ofta är det kraftslag som tillför marginalproduktion i Europa, hade utsläppen i verkligheten kunnat vara ännu högre, eftersom el som produceras av kol släpper ut ca 820 gCO<sub>2</sub>e/kWh<sup>1</sup> medan snittet i EU år 2022 låg på ca 250 gCO<sub>2</sub>e/kWh<sup>2</sup>.

Naturskyddsföreningen uppskattar att för solpaneler tillverkade i Kina varierar utsläppen mellan 28-35 gCO<sub>2</sub>e/kWh, omräknat för Sveriges solinstrålning.

I dagsläget finns ingen etablerad märkning av solceller som avser energiprestanda eller klimatavtryck. Data från en av våra största leverantörer visar att klimatavtrycket för de paneler som vi köper är 380-500 kg CO<sub>2</sub>e/kW. Detta är väsentligt under den övre gräns för klimatpåverkan på 800 kg CO<sub>2</sub>e/kW som rekommenderas för offentliga upphandlingar enligt en rapport från Energimyndigheten år 2023<sup>3</sup>.

1. Källa: Energimyndigheten, Solcellers miljöpåverkan och återvinning
2. Källa: EEA, Greenhouse gas emission intensity of electricity generation in Europe, October 2023
3. Källa: Slutrapport Klimateffektiv Solenergi, 27 februari 2023

### SOCIAL HÅLLBARHET I SOLKOMPANIET

Solkompaniet vill vara det självklara valet då det kommer till val av arbetsgivare i branschen och vi strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren. Det vill vi uppnå genom att vara hållbara på flera olika sätt, varav nedan är några exempel.

**Lönsamma:** Genom att vara finansiellt hållbara skapas en grundtrygghet i bolaget och möjlighet att investera i våra medarbetare.

**Hållbara:** Säkerställa en säker och trygg arbetsmiljö, ett utvecklande ledarskap samt värderingsdriven kultur som driver utveckling och nytänkande.

**Utvecklande:** Med vår egen Solakademi för kompetensutveckling och en tro på medarbetares inneboende förmåga att växa och utvecklas.

## Arbetsmiljö

Solkompaniet fokuserar på att hålla en hög nivå av säkerhet och trygg arbetsmiljö inte bara av legala skäl utan också för:

**Medarbetarnas hälsa och produktivitet:** En sund arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt, främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande, ökar produktivitet och engagemang.

**Attraktionskraft för talanger:** Arbetsplatser som värdesätter välbefinnande blir attraktivare för kompetenta medarbetare.

**Minskad sjukfrånvaro och personalomsättning:** En bättre arbetsmiljö leder till minskad sjukfrånvaro och personalomsättning, vilket frigör resurser som kan användas för organisationens tillväxt och utveckling.

**Förbättrad ledningskultur:** En positiv arbetsmiljö främjar en företagskultur där ledare spelar en nyckelroll i att stödja och utveckla sina team. Detta resulterar i ökat samarbete, öppenhet och innovation.

**Investeringar i vår arbetsmiljökompetens:** Genom att investera i arbetsmiljökompetens skapar vi en stark grund för organisationens framgång och visar omsorg om medarbetarna. Vi strävar efter en arbetsplats där varje individ känner sig stöttad och inspirerad att bidra till våra gemensamma mål. Att investera i arbetsmiljökompetens skapar en hållbar arbetsplats och ger i sin tur positiv påverkan på samhället.

Vårt övergripande mål för arbetsmiljöarbetet är att säkerställa en god, välkomnande och utvecklande arbetsmiljö för vår personal och förebygga ohälsa. Alla har ett ansvar för att bemöta varandra med respekt och verka för en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. Minimikravet för verksamheten är att följa gällande arbetsmiljölagstiftning men vi ska ständigt eftersträva att förbättra arbetsmiljön i verksamheten.

Att ha en god och hälsofrämjande arbetsmiljö är viktigt för Solkompaniet, för oss betyder det att bland annat arbeta med medarbetares introduktion, utveckling, säkerhetsutrustning, lagbevakning, riskbedömning och uppföljning av tillbud och olyckor. Men också att vi tar aktivt avstånd mot kränkande särbehandling.

Inom Solkompaniet strävar vi efter likabehandling och sätter stor vikt vid jämställdhet mellan könen där bland annat arbetsförhållanden, kompetensutveckling, möjlighet till befordran sätts i fokus. Solkompaniet är fast övertygade om att jämställdhet och förmågan att attrahera och bibehålla mångfald är gynnsamt för såväl välbefinnandet hos personalen, kreativiteten och innovationen i bolagen och för den ekonomiska framgången.

## Kollektivavtal

Alla bolag inom Solkompaniet Sverige AB har tecknat kollektivavtal vilket säkerställer att alla medarbetare har en grundtrygghet i att ersättningsnivåer håller marknadsmässiga nivåer för branschen samt att alla medarbetare omfattas av det grundskydd i form av kollektivavtalade försäkringar så som tjänstepension, försäkring vid arbetsskada eller dödsfall och omställningsförsäkring.

## Engagemang som fundament

På Solkompaniet strävar vi efter att våra medarbetare ska känna sig engagerade i sitt arbete och ser det som avgörande för att företaget vara hållbart över tid. Vi skapar goda förutsättningar för detta genom transparens och involvering i både mål och resultat, genom att ha en sund, säker och utvecklande arbetsmiljö där man som medarbetare ska känna sig värdefull och att ens kompetens nyttjas på bästa sätt. Engagemang främjar vi även genom att skapa förutsättningar och premiera samarbete mellan avdelningar och yrkeskårer. Inte minst tror vi att våra ledare är centrala för att skapa engagemang hos våra medarbetare.

Vi genomför pulsmätningar tre till fyra gånger per år som resulterar i ett övergripande engagemangsindex samt index på ett flertal underliggande områden. Vårt resultat under år 2023 var över lag starkt och vårt mål för år 2024 är att ligga kvar på en hög nivå, se nedan. Varje chef bär ansvar för att arbeta med sitt resultat i sitt team.

Mätning	2023, snitt av tre mätningar under året	2024, mål
Engagemang	80	>85
Ledarskap	83	>85
Stolthet	78	>85

## Arbetsmiljöutbildning

Under år 2023 hölls två utbildningsdagar för alla chefer med personalansvar med fokus på arbetsmiljö, chefs ansvar och verktyg för ett hälsosamt arbetsliv. Drygt 90 procent av alla chefer har genomgått arbetsmiljöutbildning.

## Könsfördelning

Solkompaniet stävar efter en jämn könsbalans (minst 60/40) i både ledning och bland medarbetare. Energibranschen är mansdominerad, men trots det är Solkompaniet på god väg mot 60/40-målet.

Könsfördelning: styrelse, ledning och totalt år 2023		
	Män	Kvinnor
Styrelse	5 (71%)	2 (29%)
Ledningsgrupp	4 (57%)	3 (43%)
Totalt i Solkompaniet	166 (71%)	68 (28%)

## Avvikelser i arbetsmiljön på Solkompaniet

ELIA är ett webbaserat system för rapportering av avvikelser i arbetsmiljön. Här rapporterar vi till exempel olycksfall, färdolycksfall och tillbud. Händelserna utreds och åtgärder skapas för att förhindra eller minska risken för olyckor framöver. Det är en viktig del av det förebyggande arbetet. Systemet är implementerat, men vi behöver öka inrapporteringen i systemet.

### Inrapporterade händelser i ELIA under år 2023

Olyckor	11 st
Färdolycksfall	2 st
Antal tillbud	13 st

Fyra av de totalt 13 olyckorna (11 olyckor och 2 färdolycksfall) ledde till sjukfrånvaro.

### Antal visseblåsarärenden

Under år 2023 har det inte rapporterats något visseblåsarärende i Solkompaniet. En orsak kan vara att systemet infördes i juni och att många medarbetare är nya i Solkompaniet.

### Medarbetare i siffror

Kön	Antal medarbetare (HC)
Män	166
Kvinnor	68
Svar saknas	0
Totalt medarbetare	234

Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal medarbetare				
68	166	0	0	234
Antal tillsvidareanställda				
66	161	0	0	227
Antal visstidsanställda				
1	6	0	0	7
Antal timanställda				
0	0	0	0	0
Antal heltidsanställda				
68	166	0	0	234
Antal deltidsanställda				
0	0	0	0	0

### Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter i värdekedjan

Solkompaniet är beroende av globala, komplexa värdekedjor för de flesta av de komponenter som används för att installera solceller på tak och i parker. *Arbetare i värdekedjan* är det område som har rankats högst i materialitetsanalysen, då en stor del av produktionen av dessa komponenter sker i länder med svagare regler och säkerhet kring arbetsförhållanden. Svårigheterna att upptäcka och

kunna påverka icke godtagbara arbetsförhållanden är svårt, då de största riskerna finns flera steg bort i värdekedjan.

Vi för en aktiv dialog med våra leverantörer i dessa frågor. Vår due diligence av leverantörer inkluderar krav på underlag som stärker att man tar ansvar både för sina egna medarbetare och arbetare i senare led i värdekedjan. Vid utgången av år 2023 hade 100 procent av vår leverantörsbas (mätt i andel av omsättningen av IBC ABs totala inköp) skrivit på Solkompaniets Code of Conduct, eller visat upp en motsvarande egen Code of Conduct. Samtliga underkonsulter där Solkompaniet köper kompetens signerar Solkompaniets Code of Conduct.

Spårbarhet i värdekedjan är ett viktigt verktyg för att minska risken för överträdelser mot mänskliga rättigheter i värdekedjan. Vi erbjuder detta alternativ i våra upphandlingar och utmanar löpande våra leverantörer att sänka den prispremie som detta innefattar och att möjliggöra spårbarhet som en del av sitt standarderbjudande.

Utöver att minska risker för negativ påverkan på sociala förhållanden och mänskliga rättigheter i värdekedjan, så jobbar vi aktivt med att skapa positiva effekter inom dessa områden och även utanför vår värdekedja. Detta arbete drivs inte minst genom Solelskolan, som sedan år 2018 är en ledande aktör inom utbildning i branschen.

Exempel på resultat av Solelskolans arbete under år 2023:

- Utbildat över 500 elever runt om i Sverige inom olika ämnen inom förnybar energi inklusive värdegrunder som jämlikhet och jämställdhet.
- De 200 elever som efter utbildningen har varit i behov av en anställning har erhållit hjälp att säkra ett arbete.
- Av dessa har 100 elever gått från utanförskap (varken arbetar, röstar eller följer nyheter) till att i allra högsta grad bli en aktiv del av omställningen genom att som solcellsmontörer praktiskt bygga det hållbara samhället.

Utöver utbildningsarbetet så medverkar Solelskolan i ett flertal forskningsprojekt. Under år 2023 har man även, på uppdrag av de nordiska ländernas gröna bank NEFCO, stöttat ett femtiotal sjukhus genom att identifiera och leverera världens bästa mobila offgrid-lösning.

### **Motverkande av korrupktion**

Solkompaniets Uppförandekod, som alla anställda i Solkompaniet åtagit sig att följa, innehåller bland annat förbud mot alla former av mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande. Varken Solkompaniet som företag eller någon som agerar för Solkompaniets räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut. På motsvarande sätt får varken Solkompaniet som företag eller någon som agerar för Solkompaniets räkning acceptera, motta eller begära gåvor eller andra förmåner.

Uppförandekoden följs upp bland annat genom kontroll av alla utlägg som görs av Solkompaniets medarbetare och alla leverantörsfakturer kontrolleras med fyraögonprincipen och enligt uppsatt attestordning. Under år 2023 har inga avvikelser mot de riktlinjer som finns för motverkande av korrupktion observerats.